

«УТВЕРЖДЕНО»

Решением наблюдательного совета
КГП на ПХВ «Городская
поликлиника №8» Управление
общественного здравоохранения
города Алматы» от 05 января
2024 г., протокол № 1



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
КГП НА ПХВ «ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА №8»
УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ГОРОДА АЛМАТЫ»**

Алматы, 2024 г.

1. Общие положения

1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Городская поликлиника №8» Управление общественного здравоохранения города Алматы» (далее – Предприятие) разработана в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года №410-V ЗРК, Указом Президента Республики Казахстан «Об утверждении концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан».

2. Политика Общества – это документ, определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Предприятия при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Предприятии.

3. Политика отражает приверженность Предприятию и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытой и честной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Предприятия, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Предприятием, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Предприятия.

2. Цели и задачи Политики Предприятия

4. Настоящая Политика Предприятия разработана в целях:

- 1) выявления возможных коррупционных действий в Предприятии;
- 2) реализации эффективных мер по предотвращению коррупции в Предприятии;
- 3) создания у работников Предприятия, контрагентов Предприятия, пациентов Предприятия единообразного понимания позиции Предприятия о неприятии коррупционных действий в любых их формах и проявлениях;
- 4) снижения рисков возникновения коррупции в Предприятии.

5. Задачами Политики Предприятия являются:

- 1) формирования у пациентов, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции Предприятия и о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- 2) минимизации риска вовлечения Предприятия, должностных лиц и работников Предприятия, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- 3) предупреждения коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- 4) возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

5) формирования антикоррупционного корпоративного сознания.

3. Основные направления

6. Основными направлениями противодействия коррупции являются:

- 1) проведение единой политики Предприятия в области противодействия коррупции;
- 2) принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Предприятия к более активному участию в противодействии противоправным деяниям;
- 3) взаимодействие с пациентами, контрагентами и государственными служащими, обеспечение добросовестности, открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг;
- 4) предупреждение коррупции, пресечение, выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- 5) минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

7. Работники Предприятия не будут подвергнуты санкциям (в том числе уволены, понижены в должности, лишены премии), если они сообщили о предполагаемом факте коррупции, либо если они отказались дать взятку, совершать коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Предприятия возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

4. Принципы и требования политики Предприятия

8. Основными принципами Политики Предприятия являются:

- 1) соответствие Конституции Республики Казахстан, действующему антикоррупционному законодательству Республики Казахстан и общепринятым нормам;
- 2) личный пример руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 3) вовлеченности и информированности работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 4) соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Предприятия в коррупционную деятельность. Осуществляется с учетом существующих в деятельности Предприятия коррупционных рисков;
- 5) эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Предприятии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

7) публичности и открытости деятельности. Информирование субъектов антикоррупционной политики о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

8) постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

9) сотрудничества в области антикоррупционной деятельностью с государственными органами, а также партнерами и пациентами Предприятия.

9. Предприятие и все работники должны соблюдать нормы действующего законодательства Республики Казахстан, в повседневной деятельности руководствоваться Уголовным кодексом Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан об административных правонарушениях, Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иными нормативно-правовыми актами, основными требованиями которых является запрет дачи взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

10. Работникам Предприятие строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг и иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти, самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде Предприятия.

11. В Предприятие закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, своими работниками, пациентами и иными лицами.

12. Руководители структурных подразделений Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

5. Ответственность

13. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, их внедрение и контроль, возлагается на Председателя Наблюдательного совета Предприятия. Ответственность за обеспечение выполнения требований Политики несут все работники структурных подразделений Предприятия.

14. Все работники Предприятия обязаны:

- 1) изучить и добросовестно выполнять положения настоящей Политики;
- 2) руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- 3) сообщать о ставших им известными фактах коррупции;
- 4) оказывать содействие в проведении служебного расследования по фактам коррупции.

15. Лица виновные в нарушении положений настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

16. В случае возникновения сомнений в правомерности своих действий и их соответствия положениям настоящей Политики, работнику Предприятия следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или с лицом, ответственным за соблюдение корпоративной этики.

Комплаенс –офицер



Ж. Казболдинов